



## Auftrag und Ziel

Das Hessische Innenministerium entwickelt im Auftrag der Hessischen Landesregierung ein eigenes Gütesiegel zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Hessischen Landesverwaltung.

Ziel ist, mit diesem Personalmanagementinstrument eine familienfreundliche Personal- und Organisationspolitik in allen Dienststellen einzurichten, damit entscheidende Vorteile für die Beschäftigten und die Dienststellen gleichermaßen verwirklicht werden können.

## Machen Sie mit!

Sie haben die Möglichkeit, als eine der ersten Dienststellen in Hessen das Gütesiegel zu erhalten. Ein Gewinn für alle!

## Ihr Fahrplan zum Gütesiegel:

- Sie bewerben sich bei unserem Projektbüro im HMDIS.
- In einem Workshop erarbeiten Sie gemeinsam mit dem Projektteam die Themenbereiche und Aktivitäten, die für Ihre Dienststelle zukünftig relevant sind.
- Sie entwickeln Ihren individuellen Fahrplan mit Zielvereinbarung und Zeitplan.
- Sie werden vom Hessischen Innenminister für das Gütesiegel vorgeschlagen.
- Sie erhalten das Gütesiegel in repräsentativem Rahmen.

## Wir sind für Sie da:

Unser Projektteam unterstützt Sie beim Erhalt des Gütesiegels und bei der schrittweisen Umsetzung Ihrer Aktivitäten. Ihre Erfahrungen sind uns dabei wichtig! So können wir später Ihre individuellen Erfahrungen im weiteren Vergabeprozess für andere Dienststellen berücksichtigen.

## Kontakt GFA Projektbüro

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport  
Friedrich-Ebert-Allee 12  
65185 Wiesbaden  
Tel.: +49 (611) 353 14 10  
Fax: +49 (611) 327 12 14 10  
E-Mail: [GFA@hmdis.hessen.de](mailto:GFA@hmdis.hessen.de)  
[www.GFA.hessen.de](http://www.GFA.hessen.de)



# Wege zu einer familienfreundlichen Arbeitswelt

## Ein Gewinn für alle!



**Gütesiegel**  
Familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
Land Hessen



**Im Wandel liegen Chancen –  
Wir nutzen sie!**

*Als größter Arbeitgeber in Hessen stellt sich das Land den Herausforderungen des gesellschaftlichen Wandels. Zukünftig kommt, neben der Sicherheit des Arbeitsplatzes, insbesondere einer wertschätzenden Unternehmenskultur und einer guten Balance zwischen Familie und Beruf eine immer größere Bedeutung zu. Dies gilt einerseits, weil wir unser Personal zu gleichbleibend hohen Leistungen motivieren und halten wollen, andererseits um künftige Bewerberinnen und Bewerber von uns als Arbeitgeber zu überzeugen.*

*Wir wollen als familienfreundliches Land Zeichen setzen und auch als Arbeitgeber mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb haben wir mit dem Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ eine Auszeichnung geschaffen, die unsere Dienststellen motivieren soll, sich aktiv mit diesem Thema zu befassen. Jede Dienststelle hat die Möglichkeit, die Chancen des Wandels zu nutzen und „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zu werden.*

*Bewerben Sie sich, machen Sie auch Ihre Dienststelle zu einem „Familienfreundlichen Arbeitgeber“!*

Ihr

Peter Beuth  
Hessischer Innenminister



## Warum „Familienfreundlicher Arbeitgeber“?

Wer attraktive Arbeitsbedingungen bieten kann, hat in Zukunft die Nase vorn, wenn es um Talente und Fachkräfte geht. Deshalb ist Ihre Dienststelle schon heute gefordert, Lösungen für eine familienfreundliche Personalpolitik von morgen zu entwickeln.

## Geht es nur um Familien mit Kindern?

Natürlich auch! Aber Beschäftigte suchen generell Freiräume, um ihr Berufsleben mitgestalten zu können. Neben veränderten Rollenbildern und neuen Familienstrukturen ist der demografische Wandel eine Herausforderung auch für die Beschäftigten (z.B. bei der Betreuung von Angehörigen).

## Was ist unser Ziel?

- Ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, damit wir auch zukünftig für qualifiziertes Personal interessant sind.
- Mit unseren Beschäftigten wertschätzend umzugehen und ihre Belange zu berücksichtigen, um unser Personal langfristig an uns zu binden.
- Rahmenbedingungen zu schaffen, die auch bei steigenden Leistungsanforderungen unsere Beschäftigten motivieren, weiterhin hohes Engagement zu zeigen.

# Familienfreundlich!

In allen wichtigen Bereichen

## 1 Führung und Arbeitsorganisation

Vorgesetzte, die ihren Beschäftigten Verständnis und Vertrauen für deren familiäre Verpflichtungen entgegenbringen und entsprechende organisatorische Rahmenbedingungen schaffen, können umgekehrt mit hoher Loyalität und Einsatzbereitschaft rechnen.

## 2 Arbeitszeit und Arbeitsort

Vielleicht gibt es ja bereits flexible Arbeitszeitmodelle, oder einzelne Aufgaben können schon ortsunabhängig erfüllt werden? Vertrauen und klare Regeln sind eine gesunde Basis für gute Leistungen.

## 3 Information und Kommunikation

Das ist von besonderer Bedeutung! Denn wer sich schlecht informiert fühlt, ist unzufrieden. Transparenz, offener Umgang und Fairness zwischen Führungsebene und Beschäftigten sind entscheidend.

## 4 Angebote für Beschäftigte

Es muss nicht gleich ein Betriebskindergarten sein! Eine familienfreundliche Dienststelle zeichnet sich dadurch aus, dass sie bedarfsgerecht Angebote für ihre Beschäftigten entwickelt. Das können z.B. Betreuungs- oder Sportangebote wie auch Informationsveranstaltungen zur Pflege sein.

